

ハラスメントリスク管理講座

狙い	<p>現在の若手と、特に40代以降の方々が若手だったころの環境とはカルチャーが異なり、多くの管理職が「どう育てたらよいか分からない」という悩みを持たれています。その為自分が受けた育てられ方を踏襲するしかなく、愛情を持っているつもりでも「ズレた」指導になり、結果としてパワハラになっているケースが散見されます。</p> <p>このような背景を踏まえ、パワハラ防止術を習得します。</p>
対象	経営者・店長・マネージャー
内容	<p>半日コース。所要時間2.5時間(休憩1回)</p> <ul style="list-style-type: none">・法律について、現場で必要な部分を噛み砕いてシンプルに理解してもらう・これはパワハラなのか？指導なのか？というグレーな部分を明確にする・「どう部下から主体性を引き出すか？」という高い視座に立った指導術を理解する
運営	<p>◇主催：HORP各支部</p> <p>◇講師：一般社団法人日本ハラスメントリスク管理協会 認定講師</p> <p>◇定員：10名以上30名迄</p> <p>◇教材：テキスト配布</p>
備考	