

★ハラスメント防止に必要な知識と行動

これからの時代、企業にとっての命題

狙い	職場のパワーハラスメント防止を企業に義務付ける「パワハラ関連法案」が可決され、2年後の2022年4月までに、中小企業でもパワハラ防止策を講ずることが義務付けられます。社会やビジネス界の時流でも、また法的な観点からも、企業にとってハラスメントはコンプライアンスの重要課題になっています。今回のセミナーでは「ハラスメント」とこれを取り巻く状況や環境等を学び、ハラスメント防止に必要な知識と行動を解説していきます。
対象	経営者・経営幹部・管理職・管理職候補者および担当者
内容	<p>所要時間：2時間</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ハラスメントはコンプライアンス <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンスって何？ ・なぜ今の時代コンプライアンスが求められるのか ・コンプライアンスの範囲 2. ハラスメントの種類 <ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメントの種類を知る ・ハラスメントが引き起こすもの 3. セクハラを知る <ul style="list-style-type: none"> ・セクハラと通常のコミュニケーションの違いは？ ・セクハラの値段(訴訟事例) 4. パワハラを知る ・パワーハラスメントの6類型(具体例) ・パワハラ値段(訴訟事例) <ul style="list-style-type: none"> ・パワーハラスメントの各種調査データ 5. ～ケーススタディで学ぶ パワハラにならない指導方法 6. ハラスメントの起きない組織へ <ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメントが起きてしまった場合の対処方法 ・上司が持つ役割 ・今日からの行動
運営	◇主催：HORP各支部
	◇講師：(株)MillReef 代表取締役 社会保険労務士 榎本 あつし氏
	◇オンライン研修
	◇教材：テキスト配布
備考	