

日々の仕事に忙殺されずリーダーとしての責を果たすには？  
リーダーの「任せる力」が組織を強くする！

## プレイングマネージャー向け「任せる力」養成研修

受講後の  
到達点

業務遂行に優れた管理者は、強力な戦力として「プレイングマネージャー」であることが求められます。競争の激しい昨今、能力の高い人材への期待はますます高くなっています。しかし自身が目先の業務に追われ、自身の範囲の成績にのみ目を向けているだけでは生産性を高めていくことは出来ません。プレイングマネージャーとは、部門運営と後進指導も充分に行ない、後輩に「任せる力」をもって、チームの全体成長を実現させることが役割です。本講座では成績も育成も諦めない、真の「プレイングマネージャー」になっていただくための手法を学びます。

会場	日程	締切
LIXIL住生活ソリューション	2019年08月02日(金)	2019年07月19日(金)

**定員** 24名 ※定員に達し次第締切ります。  
※最少開催人数10名

**受講料** ¥22,000(税別)

※昼食は含まれません。

**対象者** プレイングマネージャー

**講師** LIXIL住生活ソリューション提携講師  
風土刷新コンサルタントオフィスハセガワ  
長谷川 孝幸 氏

0.5日間

※研修は13:00開始ですので、昼食を済ませてご参加願います。

研修カリキュラム

▶ 13:00 開講

●「“任せる力”を伸ばしてチームを動かす」

1. 管理者のミッション
  - ①実績をあげる②上を支える③下を育てる
2. チームを育てチームで動く
  - ・職場におけるチームワーク成立の条件
3. 仕事を任せる「巻き込み型リーダー」

●「スケジュールのやりくり」

1. ポートフォリオ分析
2. メンバーのあり方
3. 時間の組み立て
  - ①固定費的時間と変動費的時間の仕分け
  - ②自分のための時間とチームのための時間の仕分け
  - ③OJTとOff-JTの仕分け

●「PDCAとSAPSで育てる」

1. 点検の手法としての理解
  - ①PDCAの特性②SAPSの特性③使い分けのあり方
2. 面談ツールとしての活用
3. 自身の工程のストレスをなくす
  - ①「あるべき姿」との乖離を知る②「最低限」を知る
  - ③ABC診断をする

●「モチベーションを示して育てる」

1. チームの理想・「見える化」による不安の排除
2. 目安の具現化
3. 管理者の信頼の構築

●まとめ

▶ 17:00 閉講

問い合わせ先 アカデミー<ビジネススキル>教育研修事務局 TEL:03-3638-8566 FAX:03-3638-8351